

1億6,000万人。
世界の子どもの10人に1人が
児童労働をしています。

持続可能な開発目標 (SDGs) の目標【8】には、「2025年までにすべての形態の児童労働をなくす」と掲げられました。

しかし、最新の報告では、過去20年間減少傾向だった児童労働が初めて増加に転じ、さらに新型コロナウイルスの影響で、さらに多くの子どもが児童労働を強いられる危険性があると指摘されています。



(ILO/UNICEF, 2021)

児童労働は子どもの人権や未来を奪うだけでなく、「働くもの」の問題でもあります。

労働組合は「働くもの」の集まり。だからこそ、できることがあります。



▶ 答えは...「中面のQRコードをチェック!」

NGO — 労働組合国際協働フォーラム 児童労働グループ



出張セミナー、勉強会講師派遣、イベントや大会への出展、広報ツール貸出などを行っています。まずはお問い合わせください。

【お問合せ】(特活) ACE : ngo-rouso@acejapan.org

STOP! Child Labour



**「労働組合」だから
 できることがある**

STOP! CHILD LABOUR

サプライチェーン

自社・グループのビジネスに
「児童労働はない」と



言い切ることはできるのか

労働組合のある会社の製品も部品、部材まで辿ると実は児童労働でできた材料を使っているかもしれません。労働組合は会社に働きかけて企業行動方針に「児童労働による製品の製造は行わない」あるいはそのような部品、部材を仕入れない」という文言が入るように働きかけましょう。

ディーセントワーク

児童労働の解決なくして、
達成できるのか



児童労働は親が適切な労働（ディーセントワーク）を得て継続的な生活を行うことができれば、防げるものです。児童労働はまさしく「働くもの」の問題であり、「働くもの」の集まりである労働組合が積極的に取り組むべき課題です。

組織の力

まず、知る。そして伝える
そこからすべてが始める



労働組合の組織力を活かせば、多くの人に児童労働を伝え、心を動かし、行動を呼びかけることができます。

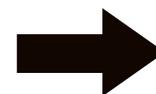


まずはここから
やってみよう!

- フェアトレードマークの付いた商品を買おう
- 自分たちが扱っている商品を調べてみよう
詳しくはこのURLをチェック!
▶<https://youtu.be/1K3qslcj7-M>



- 自社の海外拠点の従業員の労働環境を確認しよう
従業員の子どもが児童労働をせざるをえない状況になっていませんか?



- 6月12日は児童労働反対世界デー
レッドカードアクションに参加しよう!

